

Inhoudsopgave

1	Inleiding	9
	<i>A.R. Houweling en L.C.J. Sprengers</i>	
2	Toespraken tijdens lustrumcongres VvA	13
2.1	Klimaattransitie: de rechtvaardigheid bij de uitvoering is de grote uitdaging	13
	<i>D.M. Samsom</i>	
2.2	De veranderingen in de arbeidsmarkt	15
	<i>C.E.G. van Gennep</i>	
3	Arbeidsongeschiktheid herschikt	19
	<i>L. van den Berg, W.A. Faas, A.M.L. Goossens, M. de Kleine, W.L. Roozendaal en E.B. Wits</i>	
3.1	Inleiding	19
3.2	Medische beoordeling	20
3.2.1	Inleiding	20
3.2.2	Misvattingen over het arbeidsongeschiktheidspercentage; het wettelijk systeem	21
3.2.3	De praktijk: onder- en overcompensatie	23
3.2.4	Knelpunten bij de medische beoordeling	24
3.3	Sociaal medische dienstverlening	25
3.4	Activering van uitkeringsgerechtigden	28
3.4.1	Inleiding	28
3.4.2	Re-integratiebegeleiding	29
3.4.3	Activering door financiering ZW en WIA	30
3.4.4	Lastenverlichting voor kleine werkgevers	31
3.5	Aanbevelingen	33
3.5.1	Medische beoordelingen	33
3.5.2	Sociaal medische dienstverlening	34
3.5.3	Ingrepen in de Ziektewet	36
3.5.4	Tot slot	37
4	Scholing als arbeidsmarktinstrument	39
	<i>P. Kruit en B. Schouten</i>	
4.1	Inleiding	39
4.2	Scholing in het civiele arbeidsrecht	40
4.2.1	Inleiding	40
4.2.2	Scholing ex artikel 7:611a lid 1 BW	40

4.2.3	Artikel 7:611a lid 2-5: de implementatie van de Arbeidsvoorwaardenrichtlijn	42
4.2.4	Scholing ex artikel 7:669 lid 1 en 3 onder d BW	44
4.2.5	Tussenconclusie	45
4.3	Scholing onder de Werkloosheidswet	45
4.3.1	Inleiding	45
4.3.2	Scholingsregeling WW	46
4.3.3	Knelpunten van het beleid	47
4.3.4	Tussenconclusie	48
4.4	Naar een nieuwe invulling van scholing als arbeidsmarktinstrument	49
4.4.1	Inleiding	49
4.4.2	Optimaliseren van employability al tijdens het dienstverband	50
4.4.3	Scholing in ruil voor verlaging van ontslagkosten	51
4.4.4	Sancties bij niet-naleving	52
4.5	Conclusie en aanbevelingen	53
5	De onafhankelijkheid van vakorganisaties	55
	<i>N. Jansen, R.D. Poelstra en E. Verhulp</i>	
5.1	Inleiding	55
5.2	Over ficties in het Nederlandse cao-recht	56
5.3	De onafhankelijkheidsdiscussie: de stand van zaken	58
5.4	Internationale dimensie	63
5.4.1	Vooraf	63
5.4.2	ILO-Verdrag nr. 98	64
5.5	Onafhankelijkheid in nationale cao-wetgeving	68
5.6	Oplossingsrichtingen: Hoe kan nationaal recht in overeenstemming worden gebracht met ILO-Verdrag nr. 98?	71
5.6.1	Eerdere voorstellen	71
5.6.2	Nieuwe voorstellen	72
5.7	Afronding	79
6	Rechtsbescherming: het handhavingstekort in het arbeidsrecht	89
6.1	Inleiding	89
6.2	Rechtsbescherming in arbeidsszaken	89
	<i>P.Th. Sick en W.J.J. Wetzels</i>	
6.2.1	Inleiding: rechtsbescherming in arbeidsszaken	89
6.2.2	'Het systeem'	90
6.2.3	De rol van de rechter bij de rechtsbescherming	91
6.2.4	Het aantal procedures op arbeidsrechtelijk gebied	94
6.2.5	De rol van de rechtshulpverlener	98
6.2.6	Alternatieve vormen van geschiloplossing	99
6.2.7	Aanbevelingen	101
6.3	Staat van publiekrechtelijke handhaving	101
	<i>R. van Steenberghe</i>	
6.3.1	Inleiding	101
6.3.2	Problematiek	102
6.3.3	Knelpunten	105

6.3.4	Mogelijke oplossingsrichtingen	115
6.3.5	Aanbevelingen	120
6.4	Handhaving door de vakorganisaties	121
	<i>D.M.A. Bij de Vaate, C. van den Bor en W.H.A.C.M Bouwens</i>	
6.4.1	Inleiding	121
6.4.2	Handhaving van in de cao neergelegde arbeidsvoorwaarden	124
6.4.3	Handhaving van niet in de cao neergelegde arbeidsrechtelijke normen	129
6.4.4	Slotbeschouwing	134
6.4.5	Aanbevelingen	135
7	Arbeid over de grenzen heen	137
7.1	Inleiding	137
7.2	Vanuit Den Haag of Brussel?	138
	<i>J.H. Even</i>	
7.3	Grondrechten in het EU-Grondrechtenhandvest: naar een minder selectieve toepassing van het derde correctief	143
	<i>J.P. Vos</i>	
7.3.1	Inleiding	143
7.3.2	Onjuiste implementatie van richtlijnen: (directe) werking en de correctieven	144
7.3.3	Horizontale directe werking van het Handvest: consistent of niet?	145
7.3.4	Maak een consistente keuze	149
7.4.	Botsingen in Europa: liberalisme, protectionisme of gewoon eerlijke mededinging?	149
	<i>J.H. Even</i>	
7.4.1	Inleiding	149
7.4.2	Belangrijk startpunt	150
7.4.3	De Detacheringsrichtlijn	151
7.4.4	Een periode van nadruk op de vrijheden door het Hof van Justitie	152
7.4.5	De gepercipieerde problemen en de roep om een nieuwe balans	153
7.4.6	De herziene Detacheringsrichtlijn en aanpalende (voorgenomen) maatregelen	154
7.4.7	Juridische oppositie tegen de herziening: de rechtszaken	154
7.4.8	Van liberalisme naar eerlijke mededinging?	155
7.4.9	Maar dan wel met een consequentie	155
7.5	Werkenden in Europa en het mededingingsrecht: op naar een glijdende schaal?	156
	<i>M.S. Wirtz</i>	
7.5.1	Inleiding	156
7.5.2	Collectief onderhandelen over werkvoorwaarden door zelfstandigen	158
7.5.3	Richtlijnen Platformwerk en cao's voor zelfstandigen	160
7.5.4	Economische afhankelijkheid	161

7.6.	Over de toepassing van het op de internationale arbeidsovereenkomst toepasselijke recht	161
	<i>E. de Wind</i>	
7.6.1	Inleiding	161
7.6.2	De rechtskeuze in een 'internationale arbeidsovereenkomst'	162
7.6.3	De controverse	162
7.6.4	Gruber Logistics	164
7.6.5	Rechtsvergelijking	165
7.6.6	De Nederlandse rechter	165
7.6.7	Tot slot	167
7.7	Migratierecht: op naar beter	168
	<i>B.J. Maes</i>	
7.7.1	Inleiding	168
7.7.2	Van de huidige twee loketten in Nederland naar één	168
7.7.3	Verdergaande communautarisering	170
7.7.4	Het activeren van asielzoekers	171
7.7.5	Prioriteitsgenietend aanbod	171
7.7.6	Tot slot	173
7.8	Een weging van het voorgaande	173
8	Transitie en arbeid	175
	<i>A.R. Houweling en L.C.J. Sprengers</i>	
8.1	Inleiding	175
8.2	Arbeidsgeschiktheid herschikt	176
8.3	Scholing als arbeidsmarktinstrument	178
8.4	De onafhankelijkheid van vakorganisaties	178
8.5	Rechtsbescherming: het handhavingstekort in het arbeidsrecht	179
8.6	Arbeid over de grenzen heen	181
8.7	Slotbeschouwing	184
	Over de auteurs	187