

Inhoudsopgave

I	Inleiding recht	15
1.1	Rechtsgebieden	16
1.2	Dwingend en aanvullend recht	17
1.3	Rechtsbronnen	19
1.4	Organisatie van de rechtspraak	22
1.5	Enkele beginselen van privaatrecht	32
2	Arbeidsovereenkomstenrecht	39
2.1	Rechtspositionele aspecten van werving en selectie	43
2.1.1	Gedragsregels bij werving en selectie	43
2.1.2	Rechtsregels bij werving en selectie	47
2.1.3	Rechtsregels bij aanstelling	56
2.2	De arbeidsovereenkomst	63
2.2.1	Soorten overeenkomsten tot het verrichten van arbeid	63
2.2.2	Proeftijd	72
2.2.3	Goed werkgeverschap en goed werknemerschap	75
2.2.4	Loon	85
2.2.4.1	Loon betalen	85
2.2.4.2	Schijnconstructies	92
2.2.4.3	Oproeparbeid	95
2.2.5	Vakantie en verlof	102
2.2.5.1	Vakantie	102
2.2.5.2	Arbeid en zorg	107
2.2.6	Gelijke behandeling	115
2.2.7	Arbeidstijden en flexibel werken	125
2.2.7.1	Arbeidstijden	125
2.2.7.2	Flexibel werken	129
2.2.8	De geïncorporeerde arbeidsvoorwaardenregeling en het wijzigingsbeding	133
2.2.9	Beperkende bedingen	135
2.2.10	Disciplinaire maatregelen	140
2.3	Arbeidsomstandigheden	142

	2.3.1	Veiligheid en aansprakelijkheid	142
	2.3.2	De Arbowet	146
	2.3.3	De zieke werknemer	153
	2.3.3.1	Loondoorbetaling bij ziekte	154
	2.3.3.2	Re-integratieplicht en sancties (Wet verbetering poortwachter)	165
2.4		Medezeggenschap	175
2.5		Rechten van werknemers bij overgang van onderneming	186
2.6		Een aantal bijzondere groepen in het arbeidsrecht	197
	2.6.1	Minderjarige werknemers	197
	2.6.2	Werknemers die doorwerken na de AOW-gerechtigde leeftijd	200
	2.6.3	Werknemers werkzaam op uitzend-, payroll- en detachingsbasis	203
	2.6.4	Buitenlandse werknemers	216
	2.6.5	Het inschakelen van zzp'ers	220
	2.6.6	Werken op basis van een arbeidsovereenkomst BBL, een stageovereenkomst en een vrijwilligersovereenkomst	226
	2.6.7	Ambtenaren	231
2.7		Actuele voorstellen	234
3		Ontslagrecht	241
3.1		Het opzeggen van de arbeidsovereenkomst	242
	3.1.1	Een redelijke grond	242
	3.1.2	Opzegverboden	250
	3.1.3	Opzeggen en opzegtermijn	257
3.2		Ontslag zonder juridische procedure	261
	3.2.1	Schriftelijke instemming en beëindigingsovereenkomst	261
	3.2.2	Proeftijd	265
	3.2.3	Contract voor bepaalde tijd en ketenregeling	268
	3.2.4	Ontslag op staande voet	277
3.3		Ontslag met juridische procedure	283
	3.3.1	Toestemming van het UWV of een cao-ontslagcommissie	284
	3.3.2	Ontbinding van de arbeidsovereenkomst door de kantonrechter	294
3.4		Transitievergoeding	298
3.5		Procederen bij ontslag	305

3.6	Collectieve ontslagen	314
3.6.1	De Wet melding collectief ontslag	314
3.6.2	De positie van werknemers bij faillissement, WSNP en surseance van betaling	317
3.7	Actuele voorstellen	319
4	Collectief arbeidsrecht	323
4.1	Cao-recht	323
4.1.1	De cao en haar bepalingen	325
4.1.2	Binding aan de cao	329
4.1.3	Duur en nawerking van de cao	333
4.1.4	Algemeen verbindend en onverbindend verklaren van cao's	334
4.1.5	Ontwikkelingen op het gebied van cao's	336
4.2	Stakingsrecht	337
4.2.1	Ontwikkelingen binnen het stakingsrecht	339
4.2.2	Positie van stakers en werkwilligen	342
Bijlage 1	Oefencasuïstiek hoofdstuk 2 t/m 4	345
Bijlage 2	Voorbeeldcontracten en -brieven	403
	Jurisprudentieregister	427
	Trefwoordenregister	441