

INHOUD

DANKWOORD	5
SAMENVATTING	9
1 INLEIDING	15
1.1 Doel- en vraagstelling van het onderzoek	16
1.2 Kernconcepten	17
1.3 Relevantie	20
1.4 Methode	20
1.5 Leeswijzer	22
2 BESTUURLIJK VERVAL EN TEGENMACHT	23
2.1 Onverantwoordelijk handelen: absoluut verval	23
2.2 Onachtzaam voor de omgeving: relatief verval	31
2.3 Onbekwaamheid: functioneel verval	34
2.4 Onbehoorlijkheid: moreel verval	35
2.5 Onderzoeksmodel	38
3 BESTUURLIJK VERVAL BIJ WONINGCORPORATIES	41
3.1 Inleiding	41
3.2 Contextfactoren	43
3.3 Casuïstiek	47
3.4 Verklarende factoren	52
3.5 Conclusie	55
4 BESTUURLIJK VERVAL BIJ ZORGINSTELLINGEN	61
4.1 Inleiding	61
4.2 Contextfactoren	63
4.3 Casuïstiek	66
4.4 Verklarende factoren	71
4.5 Conclusie	74

5	BESTUURLIJK VERVAL BIJ ONDERWIJSINSTELLINGEN	77
5.1	Inleiding	77
5.2	Contextfactoren	78
5.3	Casuïstiek	80
5.4	Verklarende factoren	85
5.5	Conclusie	88
6	BESTUURLIJK VERVAL BIJ CULTURELE INSTELLINGEN	91
6.1	Inleiding	91
6.2	Contextfactoren	92
6.3	Casuïstiek	94
6.4	Verklarende factoren	96
6.5	Conclusie	98
7	ANALYSE VAN DE BEVINDINGEN	99
7.1	Casusbevindingen per vervaltype	99
7.2	Bevindingen uit de survey	102
7.3	Zittingsduur en tegenmacht	105
8	CONCLUSIES EN AANBEVELINGEN	109
8.1	Aanzienlijk aandeel bestuurlijk verval bij semipublieke misstanden	109
8.2	Laat tegenkracht van toezichthouders meegroeien met bestuurskracht	113
	LITERATUURLIJST	117
	LIJST VAN GESPROKEN PERSONEN EN GROEPEN	125
	SURVEYVRAGEN	127