

Inhoud

1	Inleiding	11
1.1	Uitzending, payroll, detachering en contracting	11
1.2	Leeswijzer	12
2	De uitzendovereenkomst	15
2.1	Achtergrond van de uitzendovereenkomst	15
2.2	De vier elementen uit de definitie van de uitzendovereenkomst in artikel 7:690 BW	17
2.2.1	Arbeidsovereenkomst tussen de (uitzend)werkgever en de (uitzend)werknemer	18
2.2.2	Ter beschikking stellen aan een derde voor het verrichten van arbeid in het kader van het beroep of bedrijf van de (uitzend)werkgever	19
2.2.3	De terbeschikkingstelling vindt plaats krachtens een opdrachtovereenkomst tussen de (uitzend)werkgever en de derde	24
2.2.4	De (uitzend)werknemer moet de arbeid verrichten onder toezicht en leiding van de derde	26
2.3	Het verlichte arbeidsrechtelijke regime bij uitzending	27
2.3.1	Artikel 7:691 BW en het fasensysteem in de CAO voor Uitzendkrachten	28
2.3.2	De bijzondere regeling in artikel 7 Onslagregeling voor de toetsing van ontslagen in de uitzendsector	30
2.3.3	De tijdens de parlementaire behandeling hiervan gegeven toelichting bij artikel 7:673 BW	32
3	De Waadi en de Uitzendrichtlijn	35
3.1	De Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs	35
3.2	Ter beschikking stellen van arbeidskrachten	37
3.3	De loonverhoudingsnorm (gelijke beloningsvoorschrift)	39

3.4	Afwijking van het gelijke beloningsvoorschrift in een cao	41
3.5	De Uitzendrichtlijn	43
3.6	Tijdelijk arbeid verrichten	44
4	Werkgeversverplichtingen van de opdrachtgever bij uitzending	49
4.1	De opdrachtgever en het goed werkgeverschap	49
4.2	Verplichtingen opdrachtgever op grond van Arbowet en WML	51
4.3	Inlenersaansprakelijkheid voor schade arbeidsongeval	52
4.4	Aansprakelijkheid opdrachtgever voor het aan de uitzendwerknemer verschuldigde loon	56
4.5	Opvolgend werkgeverschap in uitzendverhoudingen	56
4.5.1	Opvolgend werkgeverschap in artikel 7:668a en 7:691 lid 5 BW	57
4.5.2	Opvolgend werkgeverschap en de transitievergoeding	58
5	Payrolling	61
5.1	Verschillende varianten van payrolling	61
5.2	De payrollovereenkomst: (i) geen allocatiefunctie en (ii) exclusieve terbeschikkingstelling	64
5.2.1	Het payrollbedrijf vervult geen allocatiefunctie	65
5.2.2	Exclusieve terbeschikkingstelling van de werknemer aan een opdrachtgever	69
5.3	Payrolling en het werkgeverschap	70
5.4	Geen verlicht arbeidsrechtelijk regime en dezelfde arbeidsvoorwaarden als een eigen werknemer	75
5.4.1	Verlicht arbeidsrechtelijk regime bij uitzending niet van toepassing	75
5.4.2	Payrolling als terbeschikkingstelling in de zin van de Waadi en het gelijke beloningsvoorschrift in artikel 8a Waadi	77
5.5	Bijzondere regeling voor payrolling in Ontslagregeling	80
5.6	Bijzondere tussenvarianten van uitzenden en payrolling	83
5.6.1	Doorlening (backoffice payrolling)	83
5.6.2	Overname uitzendkrachten na een gewonnen aanbesteding	87
6	Detachering	91
6.1	Verschillende typen van detachering	92
6.2	Detachering en de verhouding tot uitzending ex artikel 7:690 BW en de Waadi	92
6.2.1	De werknemer wordt door de werkgever tewerkgesteld bij een derde om onder toezicht en leiding van zijn eigen werkgever arbeid te verrichten bij die derde	93

6.2.2	De werknemer wordt ter beschikking gesteld aan een inlener of opdrachtgever om onder diens toezicht en leiding arbeid te verrichten	94
6.3	Intra-concern detachering	95
6.3.1	Verlicht arbeidsrechtelijk regime bij uitzending niet van toepassing	95
6.3.2	Het bijzondere gelijkebeloningsvoorschrift bij intra-concern payrolling	96
6.3.3	De Ontslagregeling en intra-concern detachering	97
6.4	Detachering onder de noemer contracting	97
6.4.1	Contracting als verkapte uitzendovereenkomst	98
7	De toekomst van arbeidsrechtelijke driehoeksverhoudingen	103
7.1	Care4Care en Taxi Dorenbos	103
7.2	Rapport commissie-Borstlap	105
7.3	SER-advies	107
7.4	Tot slot	111
	De Bakelsreeks	113