

# INHOUD

<b>1</b>	<b>Inleiding</b>	13
1.1	Introductie	13
1.2	Non-discriminatiegronden	13
1.3	Rechtsbronnen	18
1.4	Reikwijdte gelijkebehandelingsrecht	19
<b>2</b>	<b>Wat is gelijke behandeling?</b>	21
2.1	Inleiding	21
2.2	Direct onderscheid	21
2.3	Indirect onderscheid	24
2.4	Intimidatie	25
2.5	Vergelijken	26
2.6	Hoofregel en uitzonderingen	34
2.7	Uitzonderingen verbod direct onderscheid	34
2.8	Objectieve rechtvaardiging	35
2.9	Rechtvaardiging direct leeftijdsonderscheid	39
2.10	Afbakening direct/indirect onderscheid	40
<b>3</b>	<b>Effectueren gelijke behandeling</b>	43
3.1	Inleiding	43
3.2	Instanties	43
3.3	Procederen	44
3.4	Bewijs en verjaring	46
3.5	Victimisatie	52
3.6	Sancties	53
<b>4</b>	<b>Werving en selectie</b>	59
4.1	Inleiding	59
4.2	Geslacht	68
4.3	Leeftijd	72
4.4	Ras, nationaliteit	74
4.5	Handicap en chronische ziekte	77

4.6	Godsdienst, levensovertuiging, politieke overtuiging	81
4.7	Arbeids- en contractduur	82
4.8	Bevordering	83
<b>5</b>	<b>Beloning</b>	89
5.1	Inleiding	89
5.2	Geslacht	89
5.3	Handicap en chronische ziekte	116
5.4	Ras en nationaliteit	118
5.5	Leeftijd	119
5.6	Arbeidsduur	121
5.7	Contractduur	125
5.8	Burgerlijke staat	127
5.9	Ter beschikking gestelden	127
<b>6</b>	<b>Secundaire arbeidsvoorwaarden</b>	129
6.1	Vakantie en arbeidsduurverkorting	129
6.2	Feestdagen	133
6.3	Bijzonder verlof	134
6.4	Pensioen	135
6.4.1	Inleiding	135
6.4.2	Geslacht	143
6.4.3	Burgerlijke staat	144
6.4.4	Handicap en chronische ziekte	145
6.4.5	Leeftijd	146
6.4.6	Arbeidsduur	150
6.4.7	Contractduur	151
6.4.8	Ras en nationaliteit	151
6.4.9	Seksualiteit	152
6.5	Reis- en verhuiskostenvergoeding	152
6.6	Auto	153
6.7	Opleiding	155
6.8	Schadeverzekeringen	158
<b>7</b>	<b>Arbeidsomstandigheden</b>	159
7.1	Inleiding	159
7.2	Plaats van de arbeid	159
7.3	Werktijden	160
7.4	Werkinhoud	162
7.5	Werkomgeving	164
7.6	Kleding en uiterlijk	167
7.7	Medezeggenschap	171

7.8	Terugkeer na verlof	172
7.9	Extra bescherming moeders	174
7.10	Extra bescherming h/cz'ers	175
7.11	Klachtenbehandeling	179
<b>8</b>	<b>Einde dienstverband</b>	<b>183</b>
8.1	Algemeen	183
8.1.1	Inleiding	183
8.1.2	Vast versus tijdelijk	184
8.1.3	Ontslagname en wederzijds goedvinden	189
8.1.4	Opzeggingdoor werkgever	190
8.1.5	Ontbinding	193
8.2	Geslacht	194
8.2.1	Niet verlengen tijdelijk contract	194
8.2.2	Opzegging	195
8.2.3	Ontbinding	197
8.3	Leeftijd	198
8.3.1	Leeftijdsontslag - plan van behandeling	198
8.3.2	Discriminatie – Unierecht	199
8.3.3	Gelijke behandeling – Nederland	201
8.3.4	Ontslagrecht	205
8.3.5	Ontslagrecht in combinatie met gelijke behandeling	208
8.4	Handicap en chronische ziekte	210
8.4.1	Inleiding	210
8.4.2	Bedrijfseconomisch ontslag	211
8.4.3	Ontslag vanwege ziekteverzuim	211
8.4.4	Functioneringsontslag	212
8.5	Godsdienst	216
8.6	Ras en nationaliteit	217
8.7	Arbeidsduur	217
8.8	Niet benoemde gronden	218
<b>9</b>	<b>Ontslagvergoeding</b>	<b>219</b>
9.1	Inleiding	219
9.2	Geslacht	221
9.3	Leeftijd	222
9.3.1	Rechtspraak HvJ	222
9.3.2	Kantonrechttersformule	224
9.3.3	Transitievergoeding, pensioenexceptie	225
9.3.4	Sociale plannen	230
9.3.5	Samenvatting transitievergoeding en sociaal plan	235
9.3.6	Bovenwettelijke werkloosheidsregelingen	235

9.4	Handicap en chronische ziekte	236
<b>10</b>	<b>Doorwerken na pensioen</b>	239
10.1	Doorwerken	239
10.2	Pensioenopbouw	241
	<b>Jurisprudentieregister</b>	243
	<b>Trefwoordenregister</b>	249