

INHOUDSOPGAVE

Voorwoord	7
1 Inleiding	9
1.1 Aanleiding	9
1.2 Vraagstelling	10
1.3 Onderzoekopzet	11
1.4 Introductie casestudy's	13
1.5 Leeswijzer	16
2 Medewerkersparticipatie: een verkenning van het begrip	19
2.1 Een begrip met een lange traditie	19
2.2 Definities en classificaties	22
2.3 Opbrengsten van medewerkersparticipatie	24
2.4 Medewerkersparticipatie bij de Nederlandse politie	26
2.5 Beleidscontext	29
3 De betekenis van medewerkersparticipatie	35
3.1 Begrip	35
3.2 Waardering	37
3.3 Belang	40
3.4 Inhoud	42
3.5 Conclusie	46
4 Verschijningsvormen van medewerkersparticipatie	49
4.1 Participatieoverleg	49
4.2 Werkoverleg en briefingsmomenten	54
4.3 Verbeteren en innoveren	56
4.4 Betrokkenheid	59
4.5 Beleid rond medewerkersparticipatie	62
4.6 Conclusie	64
5 Ruimte binnen kaders	65
5.1 Knellende kaders	66
5.2 Managersparticipatie	70
5.3 De toon van de muziek	71

5.4	Professionele ruimte en operationeel leiderschap	74
5.5	Conclusie	78
6	Helpende en belemmerende factoren	79
6.1	Leiderschap	79
6.2	Volgerschap	83
6.3	Contextuele factoren	87
6.4	Conclusie	91
7	Medewerkersparticipatie versterken	93
7.1	De aanpak van politiechefs	93
7.2	De rol van de medezeggenschap	100
7.3	Gelijkgerichte bewegingen	104
8	Conclusies en aanbevelingen	111
8.1	Conclusies	111
8.2	Aanbevelingen	116
	Dankwoord	119
	Literatuur	121