

I Inleiding

1 Plaatsbepaling en definitie arbeidsrecht

Arbeidsrecht

Het arbeidsrecht, dat deel uitmaakt van het sociaal recht, bestaat uit twee delen:

- het individuele arbeidsrecht; en
- het collectieve arbeidsrecht.

Het onderscheid tussen deze beide ‘pijlers’ van het arbeidsrecht is in hoge mate didactisch van aard. Desalniettemin bevat dit boekje overeenkomstig deze indeling de ‘Basics’ van het Nederlandse arbeidsrecht. Ondanks het feit, dat dit arbeidsrecht in hoge mate wordt beïnvloed door de internationale (vooral de Europese) regelgever, bevat dit boekje geen apart hoofdstuk internationaal arbeidsrecht.

2 Individueel arbeidsrecht

Individuele relatie werkgever-werknemer

Het individuele arbeidsrecht bevat de regels ziend op de individuele relatie tussen een werkgever en een werknemer. Het gaat hierbij om:

- het arbeidsovereenkomstenrecht in enge zin met regels betreffende het aangaan en uitvoeren van arbeidsovereenkomsten (zie nrs. 4-32); en
- het ontslagrecht met regels betreffende het eindigen van deze arbeidsovereenkomsten (zie nrs. 33-50).

In verband met de grote omvang van het individueel arbeidsrechtelijke regelstelsel is ervoor gekozen om de arbeidsomstandigheden- en arbeidstijdenregelgeving niet in dit boekje te behandelen.

Wijzigingen in 2020 door Wab

- De ‘Wet arbeidsmarkt in balans’ (Wab) uit 2019 zoals aangepast in diverse wetten en uitgewerkt in uitvoeringsregelgeving, heeft per 1 januari 2020 primair wetsartikelen uit het arbeidsovereenkomsten- en ontslagrecht gewijzigd (hfdst. II en III).
- Deze Boom Basics gaat uit van de stand van zaken met ingang van 1 januari 2020 en bevat dus een basale weergave van het arbeidsovereenkomstenrecht en ontslagrecht zoals dat luidt na wijziging daarvan door de Wab.

3 Collectief arbeidsrecht

Collectieve werknemersbelangenbehartiging

Het collectief arbeidsrecht bevat de regels die de werknemersbelangenbehartiging door vakbond(en) en ondernemingsraad enerzijds en de werkgeversbelangenbehartiging (al dan niet door werkgeversorganisaties) anderzijds normeren. Het bestaat uit:

- het cao-, avv- en collectief actierecht met regels betreffende de werking van door vakbonden met werkgevers(organisaties) gesloten collectieve arbeidsovereenkomsten (cao's), het algemeen verbindend verklaren van bepalingen daaruit (avv) en de regels betreffende het organiseren van een collectieve actie (zie nrs. 51-63);
- het medezeggenschapsrecht met regels ziend op inspraak en medebeslissing van ondernemingsraden bij grofweg het financieel-economische en sociaal-economische reilen en zeilen van

de onderneming van een werkgever (ondernemer) (zie nrs. 64-79).