

I Inleiding

1 Plaatsbepaling en definitie arbeidsrecht

Arbeidsrecht

Het arbeidsrecht, dat deel uitmaakt van het sociaal recht, bestaat uit twee delen:

- het individuele arbeidsrecht; en
- het collectieve arbeidsrecht.

Het onderscheid tussen deze beide ‘pijlers’ van het arbeidsrecht is in hoge mate didactisch van aard. Desalniettemin bevat dit boekje overeenkomstig deze indeling de ‘Basics’ van het Nederlandse arbeidsrecht. Ondanks het feit, dat dit arbeidsrecht in hoge mate wordt beïnvloed door de internationale (vooral de Europese) regelgever, bevat dit boekje geen apart hoofdstuk internationaal arbeidsrecht.

2 Individueel arbeidsrecht

Individuele relatie werkgever-werknemer

Het individuele arbeidsrecht bevat de regels ziend op de individuele relatie tussen een werkgever en een werknemer. Het gaat hierbij om:

- het arbeidsovereenkomstenrecht in enge zin met regels betreffende het aangaan en uitvoeren van arbeidsovereenkomsten (zie nrs. 4-32); en
- het ontslagrecht met regels betreffende het eindigen van deze arbeidsovereenkomsten (zie nrs. 33-50).

In verband met de grote omvang van het individueel arbeidsrechtelijke regelstelsel is ervoor gekozen om de arbeidsomstandigheden- en arbeidstijdenregelgeving niet in dit boekje te behandelen.

Wijzigingen in 2015 door Wwz & afspraken in Regeerakkoord 2017

- De ‘Wet werk en zekerheid’ (Wwz) uit 2014 zoals aangepast in diverse wetten en uitgewerkt in uitvoeringsregelgeving, heeft per 1 januari 2015 en 1 juli 2015 primair wetsartikelen uit het arbeidsovereenkomsten- en ontslagrecht gewijzigd (hfdst. II en III).
- Deze Boom Basics gaat uit van de stand van de wet- en regelgeving van voorjaar 2017 en bevat dus een basale weergave van het arbeidsovereenkomstenrecht en ontslagrecht zoals dat luidt na wijziging daarvan door de Wwz en de wijzigingen daarvan. Voorts worden in de hoofdstukken II en III bij sommige nummers afspraken uit het regeerakkoord *Vertrouwen in de toekomst* van de VVD-CDA-D66-CU-coalitie.

3 Collectief arbeidsrecht

Collectieve werknemersbelangenbehartiging

Het collectief arbeidsrecht bevat de regels die de werknemersbelangenbehartiging door vakbond(en) en ondernemingsraad enerzijds en de werkgeversbelangenbehartiging (al dan niet door werkgeversorganisaties) anderzijds normeren. Het bestaat uit:

- het cao-, avv- en collectief actierecht met regels betreffende de werking van door vakbonden met werkgevers(organisaties) gesloten collectieve arbeidsovereenkomsten (cao's), het algemeen verbindend verklaren van bepalingen daaruit (avv) en de regels

betreffende het organiseren van een collectieve actie (zie nrs. 51-63);

- het medezeggenschapsrecht met regels ziend op inspraak en medebeslissing van ondernemingsraden bij grofweg het financieel-economische en sociaal-economische reilen en zeilen van de onderneming van een werkgever (ondernemer) (zie nrs. 64-79).